



**НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ**
**УПРАВЛІННЯ ФОРМУВАННЯ ПРАВОВИХ ПОЗИЦІЙ З ПИТАНЬ
ДЕКЛАРУВАННЯ ТА КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

бульв. Миколи Міхновського, 28, м. Київ, 01103, тел. (044) 200 08 27,
тел. контакт-центру (044) 200 06 94, тел. повідомлень про корупцію (044) 200 06 91,
офіційний вебсайт: nazk.gov.ua, e-mail: info@nazk.gov.ua, код ЄДРПОУ 40381452

На № 1/12223-23 від 16.08.2023
(вх. № 22120/0/03-23 від 16.08.2023)

Міністерство освіти і науки України

mon@mon.gov.ua

На посадових осіб юридичних осіб публічного права поширюються передбачені ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

Відповідно до п. 15 ч. 1 ст. 11 Закону Національне агентство надає роз'яснення, методичну та консультаційну допомогу з питань застосування положень Закону та прийнятих на його виконання нормативно-правових актів.

Це повноваження Національне агентство реалізує шляхом підготовки роз'яснень та методичних рекомендацій, які розміщені у Базі знань НАЗК¹ і можуть бути використані необмеженим колом осіб, а також шляхом надання усних консультацій працівниками Контакт-центру.

З метою реалізації вищезазначеного повноваження Національне агентство підготувало:

- Методичні рекомендації від 21.10.2022 № 13 «Щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції»² (далі – Методичні рекомендації);

- Роз'яснення від 13.06.2022 № 11 «Щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів під час реалізації повноважень з окремих питань оплати праці»³ (далі –

¹ <https://wiki.nazk.gov.ua>

² З Методичними рекомендаціями можна ознайомитися онлайн у Базі знань НАЗК <https://wiki.nazk.gov.ua> (розділ «Конфлікт інтересів»; є можливість пошуку за контекстом) або у форматі зручного посібника: <https://bit.ly/3G8z7FM>

³ З Роз'ясненнями № 11 можна ознайомитися онлайн у Базі знань НАЗК <https://wiki.nazk.gov.ua> (розділ «Окремі роз'яснення з питань конфлікту інтересів») або за прямим посиланням: <https://bit.ly/3YYivX3>



Національне агентство з питань запобігання корупції
№203-01/20326-23 від 05.09.2023
Підписувач Катусинська Ілона Вікторівна
Сертифікат 3FAA9288358EC0030400000038432F00B037BA00
Дата підписання 05.09.2023

Роз'яснення № 11), метою яких є забезпечення однакового застосування положень Закону стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час реалізації керівниками повноважень з питань оплати праці, у тому числі встановлення собі стимулюючих виплат.

Випадки (практичні ситуації) наявності/відсутності конфлікту інтересів під час реалізації керівниками повноважень з питань оплати праці розглянуто у п.п. 14.1.6 п. 14.1 розділу 14 Методичних рекомендацій.

Рекомендуємо ознайомитись з онлайн курсом «Зрозуміло про конфлікт інтересів», розміщеним на навчальній платформі Study.NAZK⁴, та розглянути можливість проходження тесту на виявлення конфлікту інтересів⁵.

Додатково роз'яснюємо. Враховуючи наведені у ст. 1 Закону визначення, конфлікт інтересів може існувати у особи в ситуації, коли:

- в особи наявний приватний інтерес (будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами – ст. 1 Закону);

- в особи наявні службові повноваження, під час реалізації яких вона може вчиняти дії, приймати рішення саме з питання, у якому у неї наявний приватний інтерес;

- такі службові повноваження мають дискреційний характер (тобто є такими, коли особа може на власний розсуд обирати з кількох юридично допустимих дій, рішень).

Саме сукупність зазначених факторів дає підстави стверджувати, що приватний інтерес особи може впливати на об'єктивність та неупередженість під час вчинення особою дії, прийняття рішення, а отже, в особи є конфлікт інтересів.

За відсутності принаймні однієї із складових – приватного інтересу та/або службових повноважень дискреційного характеру – конфлікт інтересів не виникає.

Детальна інформація про випадки наявності/відсутності конфлікту інтересів при вирішенні питання про встановлення керівнику стимулюючих виплат за погодженням із суб'єктом призначення/керівником вищого рівня міститься у Роз'ясненнях № 11.

У разі наявності законодавчо встановленої процедури погодження встановлення стимулюючих виплат керівнику закладу вищої освіти (далі – ЗВО) органом вищого рівня, конфлікт інтересів у керівника ЗВО під час прийняття рішення про встановлення собі стимулюючих виплат не виникає (за умови дотримання процедури погодження).

Також в описаній ситуації конфлікт інтересів не виникає під час звернення керівника ЗВО до органу вищого рівня для отримання такого погодження.

Додатково інформуємо, у разі внесення відповідного подання (щодо преміювання, встановлення інших грошових виплат керівнику ЗВО) заступником керівника ЗВО, у останнього буде відсутній конфлікт інтересів, якщо під час внесення відповідного подання заступник керівника ЗВО не здійснює оцінки роботи свого керівника та, відповідно, не визначає конкретний розмір стимулюючих виплат. За необхідності заступник керівника ЗВО може надавати органу вищого рівня усю необхідну інформацію, на підставі якої він (орган) зможе самостійно визначити конкретний розмір виплати керівнику ЗВО.

⁴ <https://bit.ly/3Z5HmbZ>

⁵ Тест на виявлення конфлікту інтересів можна пройти за посиланням <https://cutt.ly/ywyBOyu7>

Для отримання усної консультаційної допомоги щодо застосування положень Закону рекомендуємо звернутися до уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції, утвореного (визначеної) відповідно до ст. 13¹ Закону (в Міністерстві освіти і науки України).

Для уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції додатково інформуємо, що з інструментарієм уповноваженого для виявлення та врегулювання конфлікту інтересів можна ознайомитись у Настанові здійснення уповноваженим заходів з виявлення та врегулювання конфлікту інтересів⁶, а також в онлайн-курсі «Конфлікт інтересів: від виявлення до врегулювання»⁷.

**Керівник Управління
формування правових позицій з питань
декларування та конфлікту інтересів
Національного агентства з питань
запобігання корупції**

Ілона КАТУШИНСЬКА

Круглюк Інна (044) 200 06 94

Більше роз'яснень на інформаційних ресурсах Національного агентства:



Навчальна платформа «Study.NAZK»
з відеокурсами про декларування,
конфлікт інтересів, навчання для
антикорупційних уповноважених тощо



База знань «Wiki.NAZK»
роз'яснення з питань декларування,
конфлікту інтересів, статусу викривача
корупції, рекомендації антикорупційним
уповноваженим тощо

⁶ <https://wiki.nazk.gov.ua/?sl=5772>

⁷ <http://surl.li/koosx>