



# МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

## Сектор з питань запобігання та виявлення корупції

пр. Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-06, E-mail: anticor@mon.gov.ua

**Керівникам закладів вищої освіти,  
підприємств, установ та організацій,  
що належать до сфери управління  
Міністерства освіти і науки України**

Щодо відсутності конфлікту  
інтересів під час реалізації  
повноважень з оплати праці

Шановні колеги!

Відповідно до пункту 3 частини шостої статті 13<sup>1</sup> Закону України «Про запобігання корупції» основним завданням уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції є, зокрема, надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції.

Згідно з роз'ясненнями Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 13.06.2022 № 11 додаткова заробітна плата, до якої у тому числі, належать різні види стимулюючих виплат (премії, надбавки тощо), не є гарантованою, можливість її отримання, так само як і її розмір, як правило, залежать від оцінки результатів роботи особи керівником. Найчастіше конфлікт інтересів виникає у керівника, який самостійно приймає рішення про виплату собі стимулюючих виплат (премій, надбавок тощо).

Інформуємо, що згідно з листами Національного агентства від 14.12.2022 № 30-06/24902-22 та від 05.09.2023 № 203-01/20326-23 конфлікт інтересів не виникає у разі дотримання таких вимог:

- наявна законодавчо встановлена процедура погодження встановлення стимулюючих виплат органом вищого рівня (за умови дотримання процедури погодження);
- вноситься подання (звернення) керівника (заступника керівника) до органу вищого рівня для отримання такого погодження;
- під час внесення відповідного подання (звернення) керівник (заступник керівника) не здійснює оцінки своєї роботи (роботи керівника) та не визначає (пропонує) конкретний розмір стимулюючих виплат



МОН № 17/231-24 від 26.08.2024

Підписав: Куліченко Анастасія Олегівна

Сертифікат: 3FAA9288358EC00304000009B9220002CDAB800

Дійсний: з 16.05.2023 12:18:42 по 16.05.2025 12:18:42

*(особа не може об'єктивно оцінити власну роботу, тому у разі внесення пропозицій щодо конкретного розміру премії чи надбавки для себе між її приватним інтересом, що полягає у бажанні отримати стимулюючу виплату у вищому розмірі, та службовим повноваженням виникає суперечність, яка впливає на її об'єктивність при вчиненні зазначених дій, що є реальним конфліктом інтересів);*

- органу вищого рівня надано всю необхідну інформацію, на підставі якої він (орган) зможе самостійно визначити конкретний розмір виплати керівнику.

*Звертаємо увагу, що погодження розміру стимулюючої виплати є умовою реалізації службового повноваження керівника щодо її встановлення, а не самостійним службовим повноваженням, тому вимога повідомляти про конфлікт інтересів на випадки звернення за отриманням зазначеного погодження не поширюється.*

Конфлікт інтересів під час прийняття керівником рішення про встановлення того чи іншого виду виплати буде відсутній, якщо він зобов'язаний встановити конкретний розмір виплати, і законодавство не дає змоги йому зробити вибір щонайменше із двох чи більше варіантів (відсутність дискреції). Наприклад, згідно з частиною другою статті 59 Закону України «Про вищу освіту» науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам закладів вищої освіти встановлюються доплати за науковий ступінь доктора філософії та доктора наук у розмірах відповідно 15 та 25 відсотків посадового окладу, а також за вчене звання доцента і старшого дослідника – 25 відсотків посадового окладу, професора – 33 відсотки посадового окладу. Якщо така доплата встановлюється у визначеному законодавством фіксованому розмірі, який залежить лише від наукового ступеню і вченого звання, то застосоване повноваження при її встановленні не є дискреційним, і в особи відсутній конфлікт інтересів під час призначення собі такої виплати.

Просимо ознайомитися із вказаними вище роз'ясненнями, листами Національного агентства та врахувати їх у роботі, а також донести зазначену вище інформацію до відома уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції.

Додатки: на 6 арк. в 1 прим.

**З повагою**  
**Завідувач сектору**

**Анастасія КУЛІЧЕНКО**