

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ
ІМЕНІ АДМІРАЛА МАКАРОВА
КАФЕДРА СУДНОБУДУВАННЯ ТА РЕМОНТУ СУДЕН

ЗАТВЕРДЖЕНО



Вченою радою Національного університету
кораблебудування імені адмірала Макарова
Протокол № 05 від 31 травня 2024 р.


Голова  Олександр ДУБОВИЙ

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КАФЕДРУ СУДНОБУДУВАННЯ ТА
РЕМОНТУ СУДЕН

Введено в дію наказом ректора

№ 116 від 31 травня 2024 р.



 Євген ТРУШЛЯКОВ

Миколаїв-Херсон 2024

Розробник:

Щедролюсєв Олександр Вікторович, доктор технічних наук, професор, завідувач кафедри суднобудування та ремонту суден (СРС).

Проект Положення про кафедру суднобудування та ремонту суден Херсонського навчально-наукового інституту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова розглянуто на засіданні кафедри СРС

Протокол № 10 від «10» травня 2024 р.

Зав. каф. СРС



Олександр ШЕДРОЛОСЄВ

Проект Положення про кафедру СРС Херсонського навчально-наукового інституту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова погоджено з навчальним відділом НУК

Начальник навчального відділу

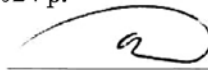


Андрій ЛАБАРТКАВА

Положення про кафедру СРС Херсонського навчально-наукового інституту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова розглянуто на засіданні методичної ради Херсонського навчально-наукового інституту НУК

Протокол № 10 від «16» травня 2024 р.

Голова МР ХННІ НУК



Олег ДУДЧЕНКО

Положення про кафедру СРС Херсонського навчально-наукового інституту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова розглянуто на засіданні вченої ради Херсонського навчально-наукового інституту НУК

Протокол № 10 від «30» травня 2024 р.

Заступник голови вченої ради ХННІ НУК



Ірина НАДТОЧІЙ

© ХННІ НУК, 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про кафедру суднобудування та ремонту суден (далі – Положення) Херсонського навчально-наукового інституту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова (далі – ХННІ НУК) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Університету, «Положення про кафедру Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова» та інших нормативних актів, що регулюють освітню, наукову, інноваційну діяльність в Україні та в НУК.

1.2. Кафедра суднобудування та ремонту суден (далі – Кафедра) є базовим структурним підрозділом ХННІ НУК, що перебуває в структурі суднобудівного факультету Херсонського навчально-наукового інституту Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова, проводить освітню, методичну та наукову діяльність у галузі знань 13 «Механічна інженерія» спеціальності 135 – «Суднобудування» освітніх програм «Суднокорпусобудування», «Судноремонт та технічне обслуговування флоту», «Кораблі та океанотехніка», «Яхти та судна для водного туризму».

Здійснює свої функціональні обов'язки в рамках систем управління якістю Університету та стандарту ISO 9001:2015. До складу Кафедри входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких Кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання. Кафедра зусиллями своїх співробітників в установленому порядку також веде наукову роботу в створюваних при ній наукових підрозділах.

1.3. За видом діяльності Кафедра є випусковою кафедрою, що готує фахівців за вказаною у п. 1.2 цього Положення спеціальністю, за якою закріплено викладання дисциплін циклів загальної та професійної підготовки для першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти.

1.4. Кафедра приймає самостійні рішення і висновки у межах своєї компетенції, якщо вони не суперечать чинному законодавству України, Статуту НУК, Положенню про Херсонський навчально-науковий інститут НУК, Положенню про організацію освітнього процесу в НУК та цьому Положенню.

1.5. Керівництво Кафедри і працівники підпорядковуються ректорові, проректорам (помічникам ректора) за напрямами роботи, директору ХННІ НУК та заступникам директора ХННІ НУК у межах їх компетенції за напрямами роботи, декану суднобудівного факультету ХННІ НУК.

1.6. Кафедра користується нерухомим та рухомим майном, наданим НУК для забезпечення діяльності Кафедри. Припинення діяльності Кафедри здійснюється шляхом її ліквідування або реорганізації. При реорганізації вся документація Кафедри з основних видів діяльності повинна бути своєчасно передана на збереження правонаступнику, а під час ліквідування – до архіву ХННІ НУК.

1.7. До складу Кафедри входять навчальні аудиторії та лабораторії, які беруть участь у підготовці фахівців та проведенні наукових досліджень.

1.8. Кількісний склад і розподіл штатних одиниць Кафедри завідувач кафедри визначає в установленому порядку, погоджує з директором ХННІ НУК, керівниками навчального та планово-фінансового відділів НУК.

Рішення щодо введення штатних одиниць приймає ректор НУК. Штатні одиниці Кафедри щорічно переглядаються та затверджуються в установленому порядку.

1.9. Нормативні документи, організаційно-розпорядчі акти керівництва НУК і ХННІ НУК з організації освітнього процесу, науково-дослідної, міжнародної, виховної, інформаційної, профорієнтаційної діяльності, є обов'язковими для виконання всіма працівниками Кафедри.

1.10. Кафедра забезпечує ведення документації відповідно до діючих в НУК номенклатури справ, інструкції з діловодства, прийнятих в установленому порядку рішень ректора, вченої ради НУК, вченої ради ХННІ НУК та директора ХННІ НУК. Організація діяльності Кафедри та керування нею здійснюється на підставі документації, вказаної в додатку А.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КАФЕДРИ

2.1. Основними завданнями Кафедри є:

- провадження освітньої діяльності згідно з освітніх програм підготовки фахівців спеціальності освітніх рівнів: бакалавр, магістр;
- провадження методичної діяльності, необхідної для забезпечення реалізації освітніх програм підготовки фахівців спеціальності освітніх рівнів: бакалавр, магістр;
- провадження наукових досліджень за напрямками, що відповідають змісту освітніх програм, до виконання яких залучена Кафедра, та напрямками, які визначені вченою радою НУК та іншими органами управління в установленому порядку;
- сприяння та контроль за результатами підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- дослідження середовища, що відповідає освітньому та науковому профілю Кафедри;
- планування та здійснення профорієнтаційної роботи;
- попередження проявів академічної недобросовісності;
- проведення виховної роботи серед здобувачів освіти.

2.2. Робота Кафедри спрямовується на виконання освітніх програм, до реалізації яких залучена Кафедра, та напрямів наукових досліджень Кафедри, затверджених в установленому порядку на кожний навчальний рік.

2.3. Завдання Кафедри виконуються шляхом повного та ефективного застосування всіх елементів освітнього процесу із широким застосуванням сучасних інформаційних технологій.

3. ФУНКЦІЇ КАФЕДРИ

3.1. Основними напрямками діяльності Кафедри є:

- навчальна робота;
- методична робота;
- наукова та інноваційна робота;
- організаційна робота;
- інформаційна та профорієнтаційна робота;
- виховна робота;
- міжнародна діяльність.

3.2. Для здійснення завдань Кафедра виконує такі функції за напрямками діяльності:

3.2.1. Навчальна робота:

- організація та проведення освітнього процесу за певними формами здобуття освіти (очна (денна), заочна, дистанційна, екстернатна, дуальна), формами організації освітнього процесу (навчальні заняття, самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи) і видами навчальних занять (лекції, практичні та лабораторні заняття, комп'ютерні практикуми, семінарські та індивідуальні заняття, консультації) з навчальних дисциплін Кафедри відповідно до навчальних планів освітніх програм спеціальності за рівнями освіти і програм навчальних дисциплін;
- забезпечення високої якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу;
- удосконалення змісту освіти із врахуванням сучасних досягнень науки, техніки, технології та виробництва;
- впровадження прогресивних методів і сучасних інформаційних технологій освіти;
- удосконалення методів оцінювання якості освітнього процесу, проведення заліків, екзаменів та атестації студентів, участь у проведенні ректорського контролю;
- організація та проведення практик, підготовка та захист кваліфікаційних проєктів;
- організація та проведення державної атестації випускників, забезпечення ефективної роботи атестаційних комісій;
- організація та проведення спільно з приймальною комісією НУК вступних випробувань на навчання за освітніми рівнями бакалавр, магістр;

3.2.2. Методична робота:

- розроблення освітніх програм та їх компонентів;
- розроблення робочих програм навчальних дисциплін Кафедри та програм практик;

- розроблення тем курсових та кваліфікаційних проєктів (робіт);
- підготовка та видання підручників, навчальних посібників, методичних розробок, рекомендацій, вказівок стосовно виконання курсових й дипломних проєктів (робіт), а також підготовка та видання іншої навчальної літератури, розроблення засобів навчання та навчального обладнання за профілем Кафедри;
- розроблення критеріїв оцінювання знань та вмінь студентів, підготовка питань і білетів для екзаменаційних та модульних контролів, контрольних і розрахунково-контрольних робіт, завдань для щорічного моніторингу рівня знань здобувачів освіти за відповідними освітніми програмами, тестових завдань тощо;
- розроблення і впровадження в освітній процес нових: лабораторних та практичних робіт, комп'ютерних практикумів, технічних засобів навчання, наочного обладнання тощо;
- рецензування та експертиза навчально-методичних матеріалів;
- проведення експертизи кваліфікаційних проєктів (робіт);
- розроблення складових стандартів вищої освіти за освітніми програмами спеціальності Кафедри.

3.2.3. Наукова та інноваційна робота:

- надання рекомендацій до груп наукового резерву студентів випускних курсів, магістрів, надання рекомендацій до вступу до аспірантури та докторантури НУК;
- обговорення та висунення кандидатів на отримання вчених і почесних звань;
- організація та створення умов для проведення науково-дослідних (НДР) і дослідно-конструкторських робіт (ДКР) за профілем Кафедри (підготовка матеріалів на отримання фінансування НДР і ДКР, тендерних пропозицій на виконання НДР і ДКР, проведення фундаментальних досліджень і розробок за держбюджетною тематикою, проведення розробок і досліджень за заявками підприємств, організацій, державними програмами, замовленнями міністерств і відомств, виконання робіт за міжнародними контрактами (грантами), проведення пошукових (ініціативних) досліджень, підготовка звітів з НДР і ДКР, та з наукової роботи Кафедри);
- організація просування на ринки результатів виконання НДР і ДКР;
- організаційне забезпечення з підготовки та видання публікацій (монографії, словники, довідники, стандарти, наукові журнали, статті, доповіді тощо, підготовка, сертифікація електронних публікацій, експертиза/рецензування НДР і ДКР, авторефератів, дисертацій, наукових видань, статей тощо, опанування дисертацій);
- організація, проведення та участь у наукових семінарах, конференціях, виставках усіх рівнів;
- створення умов для залучення здобувачів освіти до наукової роботи;
- ефективне використання творчого потенціалу науково-педагогічних і наукових працівників Кафедри у вирішенні актуальних проблем науки, техніки, технологій.

3.2.4. Організаційна робота:

- формування кадрового складу та штатного розпису в межах затверджених фондів і нормативів для усіх категорій;
- участь у формуванні розкладу занять, яке здійснюється деканатами ХННІ НУК;
- створення умов для професійного росту здобувачів освіти і співробітників Кафедри, задоволення потреб особистості в інтелектуальному, культурному, моральному та фізичному розвитку;
- організація та контроль проведення науково-педагогічними працівниками Кафедри занять, практик тощо;
- встановлення творчих зв'язків із закладами вищої освіти, галузевими організаціями, підприємствами, науково-дослідними інститутами, іншими підприємствами та організаціями незалежно від форм власності (у тому числі з іноземними);
- сприяння в перепідготовці та підвищенні кваліфікації науково-педагогічними (педагогічними) працівниками Кафедри та контроль цих заходів;
- організація та проведення методичних, науково-методичних та наукових семінарів, конференцій тощо;
- організація співпраці з кафедрами, які викладають навчальні дисципліни, що забезпечують освітній процес кафедри;

- організація заходів із профорієнтації та залучення осіб для здобуття вищої освіти за освітніми програмами та спеціальностями ХННІ НУК;
- організація заходів із залучення осіб на післядипломну підготовку та підвищення кваліфікації;
- організація систематичного зв'язку з випускниками ХННІ НУК усіх рівнів вищої освіти;
- подання інформації щодо проведення практик заступнику директора з організаційно-виховної роботи для підготовки договорів;
- підготовка інформації та документів щодо працевлаштування випускників;
- підготовка ліцензійних та акредитаційних справ за спеціальністю та освітніми програмами;
- організація висвітлення результатів діяльності Кафедри на інформаційних ресурсах і в засобах інформації (соціальних мережах);
- організація створення, супроводження та наповнення змістом, повнотою та актуальністю веб-сторінки Кафедри та інших інформаційних ресурсів, які створені для висвітлення та супроводження діяльності Кафедри в мережі Інтернет;
- організація навчально-наукової роботи науково-педагогічних працівників зі студентами через веб-сторінку Кафедри та сайт ХННІ НУК за допомогою інформаційних технологій і ресурсів НУК та ХННІ НУК;
- участь співробітників Кафедри у роботі експертних рад, комісій, робочих груп тощо Міністерства освіти і науки України, НУК, ХННІ НУК, спеціалізованих радах із захисту дисертацій для здобуття наукового ступеню доктора філософії та/або доктора наук;
- надання достовірної інформації для визначення рейтингу науково-педагогічних працівників Кафедри.

3.2.5. Інформаційна та профорієнтаційна робота:

- налагодження конструктивних, постійно діючих зв'язків із закладами освіти, які здійснюють підготовку фахівців зі споріднених спеціальностей, та з будь-якими іншими організаціями та закладами вищої освіти, з роботодавцями (стейкхолдерами);
- організація й забезпечення екскурсій для школярів по корпусу ХННІ НУК за розробленим маршрутом, що може зацікавити потенційних абітурієнтів;
- проведення науково-популярних лекцій та тематичних занять на базі шкіл, коледжів та інших закладів освіти, а також на базі організацій, де є потенційні абітурієнти і які виявили згоду співпрацювати з ХННІ НУК;
- створення спеціальних сторінок, вкладок на веб-сторінці Кафедри за допомогою інформаційних ресурсів НУК та ХННІ НУК та у соціальних мережах, де доступно і вичерпно роз'яснюється специфіка підготовки фахівців в ХННІ НУК, умови навчання, можливості працевлаштування, наводяться відгуки випускників, фото зі студентського життя в ХННІ НУК тощо;
- на початку кожного навчального року розроблення і затвердження плану Кафедри з інформаційної та профорієнтаційної діяльності, звітування про виконання плану.

3.2.6. Виховна робота:

- здійснення комплексу заходів, спрямованих на виховання високорозвиненої особистості в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України в умовах розвитку української державності;
- призначення та організація роботи кураторів академічних груп;
- проведення заходів з дотримання здобувачами освіти законодавства України, морально-етичних норм поведінки як в ХННІ НУК, так і за його межами, дбайливого ставлення до майна ХННІ НУК (будівлі, приміщень, меблів, обладнання, інвентарю, навчальних видань, приладів тощо);
- проведення заходів із впровадження в студентському середовищі здорового способу життя;
- проведення заходів з пропаганди принципів академічної культури, академічної доброчесності, гендерної рівності, боротьби з булінгом та дискримінацією;
- підвищення культурно-освітнього рівня студентської молоді.

3.2.7. Міжнародна діяльність:

- розробка та реалізація комплексу заходів з інтеграції в міжнародний освітньо-науковий простір;

- вивчення міжнародного досвіду підготовки фахівців за профілем Кафедри та його використання в освітньому процесі;
- організація обмінних практик зі спорідненими кафедрами Університетів-партнерів;
- участь в міжнародних програмах академічної мобільності здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників;
- участь у виконанні науково-технічних робіт на замовлення або за участі іноземних партнерів;
- участь у виконанні міжнародних проєктів, програм;
- сприяння вивченню та використанню науково-педагогічними (педагогічними) і науковими працівниками Кафедри англійської мови та інших мов міжнародного наукового спілкування;
- організація, участь у міжнародних конференціях, семінарах, конкурсах, виставках;
- забезпечення надходжень від різних форм зовнішньоекономічної діяльності.

4. ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ КАФЕДРИ

4.1. Керівництво та співробітники Кафедри користуються правами, передбаченими чинним законодавством України, Статутом Університету, Колективним договором, іншими нормативними документами НУК та ХННІ НУК, що стосуються їх роботи.

4.2. Завідувач кафедри розподіляє навантаження за всіма видами робіт, що вноситься до індивідуального плану роботи кожного науково-педагогічного працівника Кафедри. Наприкінці семестру та навчального року кожен науково-педагогічний (педагогічний) працівник звітує про виконання індивідуального плану роботи.

4.3. Обов’язки всіх співробітників Кафедри визначаються чинним законодавством України, Статутом, Правилами внутрішнього розпорядку НУК, відповідними Положеннями НУК та посадовими інструкціями.

5. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ І КЕРІВНИЦТВО КАФЕДРОЮ

5.1. Керівництво Кафедрою здійснює завідувач кафедри, який обирається на конкурсній основі відповідно до діючих нормативних актів в НУК про порядок заміщення вакантних посад. Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів Кафедри. Завідувач кафедри у взаємодії з іншими посадовими особами ХННІ НУК здійснює адміністративне управління освітніми програмами, які реалізуються на Кафедрі.

Завідувач кафедри може делегувати частину своїх повноважень заступникам. Заступники завідувача кафедри (на громадських засадах) призначаються розпорядженням ректора НУК (або за його дорученням розпорядженням директора ХННІ НУК) за поданням завідувача. На період відсутності завідувача кафедри (відпустка, хвороба, відрядження) його обов’язки виконує особа, яка призначена наказом ректора НУК.

Розпорядженням завідувача відповідно до рішення засідання Кафедри із числа співробітників Кафедри можуть призначатися відповідальні:

- за організацію та контроль освітнього процесу, за методичну діяльність Кафедри, за підтримку функціонування системи управління якістю, за організацію виробничої та інших видів практик здобувачів освіти Кафедри;
- за наукову роботу Кафедри, за керівництво студентським науковим гуртком;
- за розвиток дистанційного навчання;
- за міжнародну роботу на Кафедрі;
- за ведення електронних систем управління освітнім процесом;
- за інформаційну та профорієнтаційну діяльність Кафедри, за веб-сторінку та інші інформаційні ресурси Кафедри;
- за виконання обов’язків секретаря засідань Кафедри;
- за виховну роботу на Кафедрі;
- за охорону праці;
- за ведення табелю;

- за матеріальні цінності,
- за інші напрямки діяльності Кафедри.

Призначення кураторів та закріплення за певною академічною групою відбувається розпорядженням директора інституту за поданням завідувачів кафедр.

5.2. Завідувач кафедри видає розпорядження щодо діяльності Кафедри, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу кафедри і можуть бути скасовані ректором та/або директором ХННІ НУК, якщо вони суперечать законодавству, Статуту чи завдають шкоди інтересам НУК або ХННІ НУК. Завідувач кафедри може бути звільнений з посади на підставах, визначених трудовим законодавством України, а також за порушення Статуту та умов контракту. У своїй роботі завідувач кафедри керується положеннями, наведеними у відповідній посадовій інструкції.

5.3. Завідувач кафедри взаємодіє з гарантами освітніх програм, які реалізується на Кафедрі, здійснює керівну і наглядову функцію за діяльністю проєктних груп (груп забезпечення спеціальності) з розробки освітніх програм та відповідає за повну та якісну їх реалізацію.

5.4. Завідувач кафедри, як керівник структурного підрозділу НУК:

- здійснює загальне керівництво освітнім, науковим, виховним процесами, які реалізуються на Кафедрі, а також координує інформаційне забезпечення, необхідне для ефективної реалізації цих процесів;

- організує підготовку до проходження ліцензування та акредитації освітніх програм;

- здійснює планування, організацію і контроль навчально-методичної, наукової та науково-дослідної роботи Кафедри за всіма формами здобуття вищої освіти;

- розглядає та затверджує на засіданнях Кафедри розподіл навантаження між викладачами, індивідуальні плани роботи викладачів, план роботи Кафедри;

- здійснює контроль якості проведення всіх видів навчальних занять викладачами Кафедри та усіх форм підсумкового контролю;

- затверджує графіки робіт викладачів Кафедри і навчально-допоміжного персоналу;

- контролює виконання індивідуальних планів викладачів, плану роботи Кафедри, плану і графіка роботи навчально-допоміжного персоналу;

- контролює розроблення робочих програм з дисциплін, закріплених за Кафедрою, і в установленому порядку – представництво їх до узгодження і затвердження;

- проводить контроль якості й кількості методичного забезпечення дисциплін, що викладаються на Кафедрі. Своєчасно організовує роботу з укомплектування закріплених за Кафедрою курсів необхідними і достатніми методичними матеріалами;

- здійснює керування підготовкою з видання підручників, навчальних посібників, конспектів лекцій, методичних вказівок та іншого методичного матеріалу з дисциплін, закріплених за Кафедрою;

- бере особисту участь у науково-методичній роботі Кафедри у складі методичної комісії за спеціальністю, вченої та методичної рад ХННІ НУК;

- проводить аналізування й обговорення на засіданнях Кафедри підсумків поточного та підсумкового контролю, результатів захисту кваліфікаційних проєктів (робіт) і складання атестаційних іспитів. На основі результатів аналізу розробляє і втілює необхідні заходи, спрямовані на поліпшення організації навчального процесу і підвищення якості підготовки фахівця;

- здійснює підбір і комплектування штатів науково-педагогічного персоналу, науково-дослідного, навчально-виробничого і навчально-допоміжного персоналу Кафедри, забезпечує раціональний розподіл обов'язків між ними, сприяє створенню нормального психологічного клімату в колективі;

- планує, контролює і бере участь в підготовці та підвищенні кваліфікації науково-педагогічних працівників й навчально-допоміжного персоналу Кафедри, виконує вимоги з підвищення власної професійної кваліфікації, надає методичну допомогу починаючим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю;

- організує науково-дослідну роботу за профілем Кафедри, та керує нею, залучає до наукових досліджень здобувачів освіти, організовує їх участь у конференціях, виставках, конкурсах, олімпіадах, що проводяться НУК, ХННІ НУК або іншими установами.

– вживає необхідних заходів з координації робіт з іншими підрозділами Університету, а також заходів з упровадження результатів науково-дослідних робіт у виробництво.

5.5. Гарант (керівник) освітньої програми, яка реалізується на Кафедрі, як керівник групи, що здійснює академічне управління освітньою програмою:

– призначається наказом ректора Університету та є відповідальним за реалізацію освітньої програми;

– підпорядковується у відносинах адміністративного управління завідувачу кафедри, призначеною випусковою для відповідної освітньої програми;

– контролює виконання Ліцензійних вимог під час започаткування й упровадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою;

– під час розроблення освітньої програми взаємодіє із завідувачем випускової кафедри, на якій буде реалізовуватися освітня програма задля забезпечення подальшого якісного виконання цієї програми;

– оцінює актуальність освітньої програми та відповідність її стандартам, чинним нормативним документам, рекомендаціям Міністерства освіти і науки України, вимогам роботодавців та студентської спільноти;

– формує профіль освітньої програми, а саме: мету, характеристику, програмні результати навчання, перелік загальних та фахових компетентностей тощо;

– розробляє навчальні плани та іншу документацію, що організаційно супроводжують процес підготовки здобувачів вищої освіти за відповідною освітньою програмою з урахуванням рекомендацій навчально-методичного відділу щодо їх структури;

– здійснює аналіз забезпечення освітньої програми необхідними інформаційними ресурсами, навчально-методичною літературою, устаткуванням, обладнанням, технічними засобами навчання тощо;

– залучає до процесу започаткування, оновлення, ліквідації освітніх програм роботодавців, студентів, випускників, що фіксується у протоколах вченої ради НУК, ХННІ НУК;

– спільно із завідувачем кафедри бере участь у формуванні та розподілі навчального навантаження за своєю освітньою програмою з дотриманням Ліцензійних вимог;

– спільно з відділом ліцензування та акредитації здійснює підготовку процесу акредитації освітньої програми;

– спільно з відділом електронного реєстру забезпечують актуальність інформації в ЄДЕБО, на веб-сайті ХННІ НУК, щодо кадрового складу Кафедри, освітніх програм підготовки здобувачів вищої освіти, їх навчально-методичного забезпечення тощо.

Функції, повноваження і обов'язки гаранта освітньої програми та інших учасників проєктних груп (груп забезпечення спеціальності) визначено у діючих в НУК нормативних актах про розроблення і реалізацію освітніх програм.

5.6. Основною формою колективного обговорення та розв'язання поточних і перспективних питань освітньої, методичної, наукової, виховної роботи Кафедри є її засідання. Засідання Кафедри проводяться відповідно до затвердженого плану роботи, але не рідше одного разу на місяць.

До компетенції засідання Кафедри належать:

– рекомендація кандидатури на посаду завідувача кафедри;

– рекомендація кандидатур науково-педагогічних працівників у виборні органи НУК;

– рекомендація кандидатур на посади науково-педагогічних працівників Кафедри;

– заслуховування виконання індивідуальних планів працівників Кафедри;

– розгляд проєктів навчальних планів і затвердження робочих програм дисциплін;

– рішення про видання навчально-методичної літератури;

– рекомендації щодо публікації наукових праць;

– рекомендації щодо присвоєння вченого звання;

– затвердження розподілу навчальної, наукової та інших видів робіт між працівниками

Кафедри;

– розгляд питань наукової і науково-дослідної роботи Кафедри;

– розгляд річних і семестрових планів діяльності Кафедри та подання до затвердження.

5.7. Засідання Кафедри повноважне ухвалювати рішення за умови присутності на ньому не менше 2/3 складу її науково-педагогічних працівників, які працюють на постійній основі. Рішення

Кафедри вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало понад 50 % присутніх на засіданні науково-педагогічних працівників. Засідання Кафедри оформляється протоколом, який повинен відображати хід обговорень, конкретність прийнятих рішень та їх реалізацію. Протоколи засідань Кафедри підписують завідувач кафедри та секретар засідання Кафедри.

5.8. Під час засідання у голосуванні беруть участь науково-педагогічні працівники, для яких Кафедра є основним місцем роботи. Співробітники, які працюють за сумісництвом і на умовах погодинної оплати праці, мають право дорадчого голосу на засіданні.

5.9. Позачергове засідання Кафедри може бути скликане на вимогу ректора, директора ХННІ НУК, декана факультету, а також за ініціативою не менше 1/3 усіх працівників Кафедри або за рішенням завідувача кафедри.

На засідання Кафедри можуть бути запрошені працівники інших кафедр і структурних підрозділів ХННІ НУК, НУК, інших закладів вищої освіти, підприємств, установ та організацій, а також здобувачі освіти, аспіранти, слухачі, які опановують дисципліни Кафедри.

5.10. Для обговорення і вирішення питань, пов'язаних із навчально-методичною роботою Кафедри, можуть проводитися методичне засідання (семінари). У методичних засіданнях бере участь увесь науково-педагогічний склад Кафедри, в тому числі й ті його представники, які працюють за сумісництвом. За необхідності, до участі в методичному засіданні можуть залучатись аспіранти, докторанти, навчально-допоміжний персонал тощо.

6. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ КАФЕДРИ

6.1. Відповідальність Кафедри реалізується через відповідальність її працівників: завідувача кафедри та інших працівників Кафедри. При цьому відповідальність кожного працівника індивідуальна залежно від покладених на нього посадових обов'язків і визначена його посадовою інструкцією та Правилами внутрішнього розпорядку Університету.

6.2. Завідувач кафедри несе персональну відповідальність за:

- роботу Кафедри в цілому;
- забезпечення підготовки фахівців відповідного освітнього рівня на рівні державних вимог;
- забезпечення виконання навчального плану;
- навчально-методичне забезпечення дисциплін Кафедри;
- виконання плану науково-дослідних робіт Кафедри;
- виховну роботу серед здобувачів вищої освіти;
- забезпечення інформаційної та профорієнтаційної роботи Кафедри;
- забезпечення зв'язку з підрозділами НУК й іншими організаціями через веб-сторінку Кафедри та інші інформаційні ресурси, які створені для висвітлення та супроводження діяльності Кафедри в мережі Інтернет;
- стан трудової дисципліни серед працівників Кафедри;
- порядок на закріплених за Кафедрою територіях, навчальних лабораторіях, аудиторіях та навчальних кабінетах.

6.3. Відповідальність гаранта освітньої програми та інших учасників проєктних груп (груп забезпечення спеціальності) з реалізації на Кафедрі освітніх програм, науково-педагогічних працівників Кафедри за якість освітнього процесу, дотримання Ліцензійних умов, академічну добросовісність визначається нормативними актами про розроблення і реалізацію освітніх програм, Кодексом етичної поведінки, Положенням про академічну добросовісність та іншими нормативними документами.

7. ВЗАЄМОДІЯ З ІНШИМИ СТРУКТУРНИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ

7.1. Для реалізації своїх функцій і завдань Кафедра в установленому порядку може отримувати або надавати інформацію, що стосується її компетенції, брати участь в ініціюванні та реалізації спільних, наукових, науково-практичних та інших заходів, взаємодіяти в межах своєї компетенції з іншими структурними підрозділами НУК.

7.2. Виконуючи свої функції, Кафедра взаємодіє з:

– іншими кафедрами – з метою виявлення і реалізації міждисциплінарних зв'язків, обміну досвідом організації освітнього процесу використання навчально-наукової бази, проведення комплексних наукових досліджень;

– факультетами, інститутами – з питань організації освітнього процесу за освітньо-професійними програмами та навчальними планами підготовки фахівців відповідних напрямів, спеціальностей і спеціалізації;

– загально університетськими навчальними підрозділами, підрозділами науково-дослідної частини НУК; підрозділами адміністративно-господарського призначення та іншими підрозділами НУК – у зв'язку з виконанням покладених на колектив Кафедри відповідних функцій та необхідністю надання поточної інформації про стан і перспективи її діяльності у відповідності до діючого в Університеті порядку.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ

8.1. Зміни та доповнення до Положення вносяться на підставі рішення засідання кафедри, розглядаються Вченою радою ХННІ НУК, погоджуються директором ХННІ НУК та затверджуються ректором НУК.

8.2. Положення про Кафедру приймається (оновлюється) не рідше ніж один раз на 5 років, крім того, у разі зміни найменування, підпорядкування, організаційної структури Кафедри, а також зміни функцій, напрямів діяльності Кафедри.

ПЕРЕЛІК ДОКУМЕНТАЦІЇ ЩОДО ОРГАНІЗАЦІЇ ТА УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ КАФЕДРИ

А.1 Організаційна:

1. Положення про кафедру, затверджене ректором Університету.
2. Посадові інструкції (функціональні обов'язки) кожного працівника, розроблені завідувачем кафедри та затверджені в установленому порядку, з позначкою «Ознайомлений», особистим підписом працівника і датою ознайомлення наприкінці документа.
3. Вхідні документи (нормативні документи, рішення Вченої ради, ректорату, накази, розпорядження по Університету тощо, що стосуються діяльності кафедри), звіти про їх виконання.
4. План роботи кафедри на навчальний рік.

Для своєчасного і якісного виконання завдань, що визначені Міністерством освіти і науки України, керівництвом Університету, до планів роботи кафедр можуть вноситися необхідні зміни, уточнення після їх попереднього обговорення на засіданнях кафедр.

5. Протоколи засідань кафедри.
6. Журнал взаємних відвідувань занять.
7. Журнал обліку замінь відсутніх викладачів.
8. Графік проведення науково-педагогічними працівниками кафедри консультацій.
9. Штатний розпис кафедри.
10. Графіки щорічних відпусток працівників кафедри.
11. Графік підвищення кваліфікації викладачів.
12. Розклад занять викладачів.
13. Графік зайнятості лабораторій кафедри.
14. Журнал обліку курсових та контрольних робіт.
15. План проведення науково-дослідних робіт кафедри на календарний рік.
16. Вихідні документи (службові, доповідні записки, клопотання тощо).
17. Графіки освітнього процесу для денної і заочної форм навчання.

А.2 Обліково-звітні:

1. Розрахунок (обсяг) навчального навантаження кафедри на навчальний рік.
2. Розподіл навчального навантаження між науково-педагогічними працівниками кафедри на навчальний рік.
3. Індивідуальні плани роботи науково-педагогічних працівників на навчальний рік.
4. Посеместрові звіти науково-педагогічних працівників про навчальну, методичну, наукову й організаційну діяльність та за навчальний рік.
5. Звіти керівників практик, щоденники практик.
6. Зведений звіт про виконання плану роботи кафедри за навчальний рік.
7. Матеріали щодо перевірки кафедри і усунення виявлених недоліків.
8. Звіт про науково-дослідну роботу кафедри за календарний рік.

А.3 Навчально-методичні:

1. Освітні програми та навчальні плани для денної, заочної форм навчання.
2. Робочі програми навчальних дисциплін для денної, заочної форм навчання.
3. Вимоги до кваліфікаційних робіт (дипломних проєктів/робіт) випускників відповідних рівнів вищої освіти.
4. Навчально-методичні комплекси дисциплін, закріплених за кафедрою (роздруковані копії та копії на електронному носії).
5. Програми практик.
6. План видання методичного забезпечення навчального процесу.
7. Екзаменаційні білети та екзаменаційні (залікові) роботи студентів за минулий навчальний рік.

8. Курсові проекти (роботи), кваліфікаційні проекти (роботи) (за їх наявності); відповідно до «Інструкції з обліку та зберігання кваліфікаційних (курскових) проектів (робіт) в Університеті»).

9. Документи атестаційних комісій.

A.4 Науково-дослідні:

1. Матеріали роботи з аспірантами (докторантами, здобувачами) кафедри.
2. Матеріали роботи наукових гуртків, проблемних груп кафедри.

