

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ  
імені адмірала Макарова**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Вченою радою Національного  
університету кораблебудування  
імені адмірала Макарова  
Протокол № 5 від 25.06.2020

Голова \_\_\_\_\_ Дубовий О.М.

**КОДЕКС  
АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА  
КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ  
Національного університету кораблебудування  
імені адмірала Макарова**



Введено в дію наказом ректора  
№ 156 від 30.06.2020 р.

Ректор \_\_\_\_\_ С.І.Грушляков

Миколаїв 2020

## ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	4
2. Принципи корпоративної культури та академічної доброчесності .....	4
3. Правила академічної доброчесності.....	5
4. Порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.....	6
5. Академічна відповідальність за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.....	7
6. Розв'язання корпоративних конфліктів .....	9
7. Прикінцеві положення.....	9
Додаток 1 .....	10
Додаток 2 .....	11

Обговорено та схвалено на засіданні методичної ради НУК (протокол № 5 від 18.06.2020 року) Кодекс академічної доброчесності та корпоративної культури Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова.

Укладачі: А.В. Лабарткава, В.В. Івата, В.В. Савочкіна, О.Л. Гіржева.

Миколаїв: Навчальний відділ НУК, 2020р.

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

**1.1.** Кодекс академічної доброчесності та корпоративної культури (далі – **Кодекс**) Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова (далі **Університет**) визначає загальноприйняті світовою спільнотою стандарти здійснення освітньо-наукової діяльності здобувачами вищої освіти, а також педагогічними, науково-педагогічними, науковими та іншими категоріями співробітників Університету з дотриманням при цьому основних моральних і правових норм академічної поведінки.

**1.2.** При формуванні змісту Кодексу враховані вимоги Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України, чинних наказів і рекомендацій Міністерства освіти і науки України, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, іншої загальнодержавної нормативної бази. В тексті кодексу використано інформацію з відкритих ресурсів вітчизняних та закордонних закладів вищої освіти, а також враховано пропозиції здобувачів вищої освіти та співробітників університету.

**1.3.** Кодекс є переліком настанов і цінностей, дотримання яких представниками спільноти Університету є обов'язковим як на території університету, так і поза нею.

**1.4.** Факт ознайомлення здобувачів вищої освіти всіх рівнів та співробітників Університету з Кодексом та їх зобов'язання щодо дотримання Кодексу фіксується підписанням вказаними категоріями Декларації про дотримання принципів академічної доброчесності (*Додаток 1 та Додаток 2*).

## 2. ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

**2.1.** Корпоративна культура та академічна доброчесність впроваджується через дотримання таких принципів:

- **Принцип законності.** У своїй діяльності члени університетської спільноти мають суворо дотримуватися законодавства, а також стимулювати до цього інших.
- **Принцип чесності та порядності.** У навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської спільноти зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.
- **Принцип взаємної довіри.** Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє страху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спалюжено, а репутацію підірвано.
- **Принцип компетентності й професіоналізму.** Студенти і працівники університету зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Імперативом є постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня як форми здійснення принципу "від освіти на все життя – до освіти протягом усього життя".
- **Принцип відповідальності.** Студенти і працівники університету мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповідальним означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

- **Принцип партнерства і взаємодопомоги.** З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники університетської спільноти орієнтуються на партнерську взаємодію.
- **Принцип взаємоповаги.** Повага в університетському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.
- **Принцип прозорості.** Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської спільноти, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими.

2.2. Дотримання зазначених вище принципів має бути справою доброчесності всіх без винятку членів університетського колективу.

### 3. ПРАВИЛА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

3.1. Дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними, педагогічними та науковими працівниками передбачає:

- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну науково-педагогічну (педагогічну) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності здобувачами освіти;
- толерантне ставлення до колег та осіб, що навчаються, незалежно від їх етнічної, релігійної, культурної або соціальної приналежності;
- сприяння творчій активності студентства, заохочення і підтримка будь-якої діяльності, пов'язаної з системою студентського самоврядування, покращенням культурного життя та іміджу Університету;
- враховувати пропозиції студентства щодо форм та методів навчання;
- не розголошення і не використовування в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, або інформації особистого характеру, що стала відома у зв'язку з виконанням службових та професійних повноважень;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання.

3.2. Дотримання академічної доброчесності здобувачами вищої освіти передбачає:

- самостійне виконання навчальних завдань, завдань для поточного та підсумкового оцінювання результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);
- активно займатись самостійною роботою, використовуючи методичні посібники, рекомендації викладачів, додатково опрацьовуючи нову літературу, використовуючи всі можливості для отримання необхідних знань;
- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації;
- інформування викладачів та осіб, що навчаються, про порушення норм і правил академічної доброчесності.

#### 4. ПОРУШЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ЕТИКИ АКАДЕМІЧНИХ ВЗАЄМОВІДНОСИН

##### 4.1. Порушенням академічної доброчесності вважається:

- **академічний плагіат** – оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;
- **самоплагіат** – оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;
- **фабрикація** – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;
- **фальсифікація** – свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;
- **списування** – виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема, під час оцінювання результатів навчання;
- **обман** – надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;
- **хабарництво** – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;
- **необ'єктивне оцінювання** – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів вищої освіти;
- **професорська нечесність** – зловживання окремими представниками професорсько-викладацького складу своїми службовими обов'язками з метою примусу і тиску на колег чи здобувачів вищої освіти.

4.2. Під час провадження освітньо-наукової діяльності не допускається вчинення дій які матимуть наслідком вчинення порушення академічної доброчесності або порушення академічних взаємовідносин:

- участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підrobка та використання підrobлених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в університеті;
- використання службових і родинних зав'язків з метою отримання нечесної переваги у навчальній, науковій та трудовій діяльності;
- перевищення повноважень під час навчальної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень;

- вчинення дій, що перешкоджають здійсненню навчального чи науково-дослідницького процесу;
- вчинення, які дають можливість отримати нелегітимну академічну вигоду, чи зменшити таку для інших членів академічної групи чи спільноти – **академічний саботаж**;
- видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчальної, наукової та трудової діяльності;
- завдання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі університету;
- здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо;
- вчинення дій в умовах реального конфлікту інтересів;
- вплив на результати анкетування здобувачів вищої освіти щодо якості навчальних курсів;
- проходження процедур контролю знань підставними особами;
- написання не своїх варіантів завдань;
- примусові благодійні внески та примусова праця – примушення здобувачів вищої освіти сплачувати гроші чи виконувати певну працю під загрозою зумисно завдати шкоди інтересам та правам особи у навчанні чи інших питаннях;
- зловмисне звинувачування дослідника в скоєні порушення принципів академічної доброчесності;
- маніпулювання авторством або зневага до ролі інших дослідників в публікаціях;

**4.3.** Наведений перелік не є вичерпним та не охоплює всіх діянь, що можуть містити ознаки порушення академічної доброчесності, етики академічних взаємовідносин.

## **5. АКАДЕМІЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ЕТИКИ АКАДЕМІЧНИХ ВЗАЄМОВІДНОСИН**

**5.1.** За порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин **здобувачі вищої освіти** можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

- зниження результатів оцінювання контрольної роботи, іспиту, заліку тощо;
- повторне проходження оцінювання контрольних робіт, іспитів, заліків тощо;
- призначення додаткових контрольних заходів (додаткові індивідуальні завдання, додаткові контрольні роботи, тести тощо);
- зниження результатів оцінювання кваліфікаційної роботи;
- повторне виконання окремого розділу (розділів) кваліфікаційної роботи;
- повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми;
- повторне виконання кваліфікаційної роботи;
- проведення додаткової перевірки інших робіт, автором яких є порушник;
- виключення з рейтингу претендентів на отримання академічної стипендії або нарахування штрафних балів у такому рейтингу, позбавлення академічної

стипендії;

- повідомлення суб'єкта, який здійснює фінансування навчання (проведення наукового дослідження), установи, що видала грант на навчання (дослідження), потенційних роботодавців, батьків здобувача вищої освіти про вчинене порушення;
- позбавлення права брати участь у конкурсах на отримання стипендій, грантів тощо;
- обмеження участі порушника в наукових дослідженнях, виключення з окремих наукових проектів;
- позбавлення наданих університетом пільг з оплати навчання;
- відрахування здобувача вищої освіти з Університету.

**5.2.** За порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин *співробітники університету* можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності:

- попередження;
- проведення додаткової перевірки на наявність ознак академічного плагіату всіх робіт, автором яких є порушник;
- відкликання з розгляду (друку) робіт, автором яких є порушник і підготовка яких була здійснена з порушенням академічної доброчесності;
- позбавлення права брати участь у конкурсах на отримання фінансування для проведення наукових досліджень та реалізації освітніх проектів, стипендій, грантів тощо;
- виключення із Вченої ради, дорадчих і робочих органів університету або обмеження права на участь у роботі таких органів на певний термін;
- позбавлення почесних звань, нагород, стипендій тощо, присуджених університетом;
- відмова в рекомендації щодо присвоєння вченого звання, наукового ступеня тощо;
- обмеження участі порушника в наукових дослідженнях, виключення з окремих наукових проектів;
- позбавлення права брати участь у роботі визначених законом органів чи займати визначені законом посади;
- відмова у присудженні наукового (освітньо-творчого) ступеня чи присвоєного вченого звання;
- позбавлення присудженого наукового ступеня чи присвоєного вченого звання;
- звільнення.

**5.3.** Дії, в яких наявні ознаки порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин можуть також бути підставою для притягнення особи до дисциплінарної, цивільно-правової, адміністративної, кримінальної відповідальності у випадках та порядку, встановлених законодавством. Притягнення особи до відповідальності за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин може здійснюватися незалежно від притягнення до її до інших видів відповідальності.



## **6. РОЗВ'ЯЗАННЯ КОРПОРАТИВНИХ КОНФЛІКТІВ**

**6.1.** Недопущення приватних конфліктів у внутрішньо корпоративних відносинах є важливою умовою забезпечення успішної діяльності.

**6.2.** В Університеті надається перевага розв'язанню конфліктів за допомогою двосторонніх і багатосторонніх конструктивних переговорів.

**6.3.** Заохочується попередження потенційно конфліктних ситуацій.

**6.4.** Про виникнення конфліктної ситуації інформуються всі сторони, що мають можливості для оперативного та ефективного розв'язання конфліктної ситуації.

**6.5.** При розв'язанні конфлікту дотримуються принципів справедливості і процедурної чесності.

**6.6.** Ухвалення рішень з ділових питань не повинно бути обтяжене якимись особистими, сімейними й іншими міркуваннями, що негативно впливають на виборче судження працівника або посадовця про те, які дії найбільше відповідають інтересам Університету;

**6.7.** При виникненні конфліктної ситуації між підрозділами Університету пріоритетним напрямом у розв'язанні конфлікту є інтереси Університету як закладу вищої освіти в цілому;

**6.8.** Жоден із підрозділів не може користуватися винятковим правом на розв'язання конфліктної ситуації на свою користь.

## **7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

**7.1** Кодекс академічної доброчесності та корпоративної культури Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова розглядає та затверджує Вчена рада Університету.

**7.2.** Зміни та доповнення до Кодексу академічної доброчесності та корпоративної культури Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова вносяться у порядку, передбаченому п. 7.1 цього Положення.

## ДОДАТОК 1

### ДЕКЛАРАЦІЯ

про дотримання академічної доброчесності здобувачем вищої освіти у  
Національному університеті кораблебудування імені адмірала Макарова

Я, \_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові здобувача)

\_\_\_\_\_ (статус – студент, аспірант, докторант; для студента – інститут/факультет за приналежністю групи,

для аспіранта, докторанта – кафедра, де він закріплений)

**ЗАЯВЛЯЮ**, що у своїй освітньо-науковій діяльності буду дотримуватись зазначених в «Кодексі корпоративної культури та академічної доброчесності НУК» основних принципів та фундаментальних цінностей академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.

#### **ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:**

- дотримуватись норм чинного законодавства в сфері освіти і науки та інтелектуальної власності;
- дотримуватись корпоративної культури та проявляти повагу до педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників;
- обов'язково застосовувати коректні посилання на джерела інформації у разі використання запозичених ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- здійснювати самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання;
- надавати достовірну інформацію про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації;
- перешкоджати проявам академічної недоброчесності з боку інших здобувачів вищої освіти, а також співробітників Університету;
- негайно повідомляти про випадки порушення академічної доброчесності відповідним посадовим особам Університету.

**ОЗНАЙОМЛЕНИЙ** з політикою Університету щодо поваги моїх авторських прав, неприпустимості академічного плагіату в моїх навчальних і кваліфікаційних роботах та надаю свою згоду на:

безпосередню перевірку моїх робіт на ознаки наявності академічного плагіату за допомогою спеціалізованих програмних продуктів;

обробку, збереження та розміщення у відкритому доступі в репозитарії НУК моїх робіт;

використання моїх робіт для перевірки на ознаки наявності академічного плагіату в інших роботах виключно з метою виявлення можливих ознак академічного плагіату.

**УСВІДОМЛЮЮ**, що буду нести академічну відповідальність і до мене можуть бути застосовані заходи дисциплінарного характеру за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин відповідно до Кодексу, нормативної бази академії та чинного законодавства України.

(дата)

(підпис)

## ДОДАТОК 2

### ДЕКЛАРАЦІЯ

про дотримання академічної доброчесності співробітником  
Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова

Я, \_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові співробітника)

\_\_\_\_\_ (посада та назва структурного підрозділу)

**ЗАЯВЛЯЮ**, що у своїй освітньо-науковій діяльності буду дотримуватись зазначених в «Кодексі корпоративної культури та академічної доброчесності НУК» основних принципів та фундаментальних цінностей академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин.

#### **ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ:**

- дотримуватись норм чинного законодавства в сфері освіти і науки та інтелектуальної власності;
- надавати достовірну інформацію про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- обов'язково застосовувати коректні посилання на джерела інформації у разі використання запозичених ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- контролювати дотримання принципів академічної доброчесності здобувачами вищої освіти;
- перешкоджати проявам академічної недоброчесності з боку здобувачів вищої освіти, а також співробітників Університету;
- негайно повідомляти про випадки порушення академічної доброчесності відповідним посадовим особам НУК;
- об'єктивно та неупереджено оцінювати результати навчання здобувачів вищої освіти;
- захищати свободу наукової думки, засуджувати цензуру щодо наукової творчості.

**УСВІДОМЛЮЮ**, що буду нести академічну відповідальність і до мене можуть бути застосовані заходи дисциплінарного характеру за порушення академічної доброчесності та етики академічних взаємовідносин відповідно до Кодексу, нормативної бази академії та чинного законодавства України.

(дата)

(підпис)



**АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН**

<b>Номер змін</b>	<b>Дата</b>	<b>Сторінки зі змiнами</b>	<b>Перелік змiнених пунктів</b>

## АРКУШ ОБЛІКУ ПЕРІОДИЧНИХ ПЕРЕВІРОК

№ п/п	Дата	П.І.Б. й посада особи, що виконували періодичну Перевірку	Зміні підлягають	Підпис Що перевіряє