

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ
імені адмірала Макарова



ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою Національного університету
кораблебудування імені адмірала Макарова
Протокол № 7 від "30" червня 2023 р.


Голова  Олександр Дубовий

ПОЛОЖЕННЯ

про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки
академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини у
Національному університеті кораблебудування імені адмірала Макарова

Введено в дію наказом ректора
№ 11 від " 07 " _____ 2023 р.



 Геннадій ПАВЛІОВ

Миколаїв 2023

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини у Національному університеті кораблебудування імені адмірала Макарова (далі – «Положення») затверджене у Національному університеті кораблебудування імені адмірала Макарова (далі – «Установа/Провайдер») визначає порядок організації та контролю заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – «Учасники»).

1.2. Положення базується на забезпеченні честі, гідності, взаємної поваги і довіри, рівноправності та толерантності шляхом дотримання принципів та загальноприйнятих норм щодо етичної поведінки усіма організаторами, науково-педагогічними працівниками, учасниками, працівниками фармацевтичної сфери діяльності, а також іншими залученими особами.

1.3. Положення розроблене відповідно до норм та принципів Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, «Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 14.07.2021р. № 725 та інших нормативно-правових актів чинного законодавства України.

1.4. Метою Положення є розвиток корпоративної культури, дотримання високих професійних стандартів у здійсненні безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, запобігання порушення академічної доброчесності.

1.5. Вимоги цього Положення поширюються на осіб, що долучені до процесу безперервного професійного розвитку, які усвідомлюють свою відповідальність за неналежне виконання функціональних обов'язків, формування сприятливого академічного середовища для забезпечення дієвої організації процесу безперервного професійного розвитку, розвитку інтелектуального особистісного потенціалу та зобов'язуються виконувати норми даного Положення.

1.6. Терміни, що вживаються у Положенні:

1.6.1. **Безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (БПР)** – це безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу отримувати або підвищувати рівень 3 професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я.

1.6.2. **Академічна доброчесність** - це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої)

діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

1.6.3. **Заходи безперервного професійного розвитку** (далі – «Заходи») - освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

1.6.4. **Доказова медицина** – підхід до медичної практики, який базується на використанні доказів, отриманих в результаті проведення якісних клінічних досліджень. Такий підхід оптимізує процес прийняття рішень, підвищує якість надання медичної допомоги, знижує фінансові та часові витрати в діагностиці та лікуванні пацієнтів.

2. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

2.1. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається згідно законодавства України та даного Положення.

2.2. Фактами порушення академічної доброчесності вважається:

2.2.1. **академічний плагіат** - оприлюднення (частково або повністю) наукових (творчих) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власного дослідження (творчості) та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених творів мистецтва) інших авторів без зазначення авторства;

2.2.2. **самоплагіат** - оприлюднення (частково або повністю) власних раніше опублікованих наукових результатів як нових наукових результатів;

2.2.3. **фабрикація** - вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях;

2.2.4. **фальсифікація** - свідомо зміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються освітнього процесу чи наукових досліджень;

2.2.5. **списування** - виконання письмових робіт із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених для використання, зокрема під час оцінювання результатів навчання;

2.2.6. **обман** - надання завідомо неправдивої інформації щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу; формами обману є, зокрема, академічний плагіат, самоплагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

2.2.7. **хабарництво** - надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;

2.2.8. **необ'єктивне оцінювання** - свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти;

2.2.9. надання здобувачам освіти під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання;

2.2.10. вплив у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на педагогічного (науково-педагогічного) працівника з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання.

2.3. Відділ науково-організаційної роботи та інформації як відповідальний відділ від Установи/Провайдера:

- регулярно проводить оцінювання знань, що здійснюється лише в електронній формі;

- забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;

- забезпечує із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

- виконує методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я;

- не провадить безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;

- виконує положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, що затверджується провайдером;

- не приховує наявність правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів та медичних виробів;

- не рекламує торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

- забезпечує здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;

- провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

2.4. Допуск доповідача до участі в Заході здійснюється шляхом перевірки матеріалу доповідача з посиланням на джерело походження інформації.

2.5. У випадку виявлення порушення академічної доброчесності під час проведення Заходів БПР, відділ науково-організаційної роботи та інформації або особа що виявила академічне порушення повинна, протягом 1 (одного) дня, у письмовій формі має повідомити керівництво Установи/Провайдера про час, місце та докази встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення його до академічної відповідальності.

2.6. У разі виявлення невідповідності інформації в доповіді з джерелом походження доповідач не може брати участь у Заході.

3. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

3.1. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, щодо академічної відповідальності буде розглянуто керівництвом Установи/Провайдера на протязі 3 (трьох) робочих днів. Керівництво Установи/Провайдера має право до залучення третіх фахівців для більш детального вивчення факту порушення.

3.2. У разі виявлення порушення академічної доброчесності під час проведення Заходів БПР особі, що порушила академічну доброчесність буде повідомлено про факт встановлення такого академічного порушення.

4. Притягнення Учасників освітніх Заходів БПР до академічної відповідальності

4.1. За порушення академічної доброчесності особи - порушники можуть бути притягнені до відсторонення від участі в Заході та бути позбавлені права брати участь в інших Заходах Установи/Провайдера з підвищення рівня БПР.

4.2. Порушення академічної доброчесності можуть стати відмовою для подальшої співпраці щодо підготовки, плануванні та участі у Заході/дах з БПР.

4.3. За дії, та, або бездіяльність щодо порушення академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законодавством України.

5. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

5.1. Особа, стосовно якої було порушено питання про порушення нею академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, має право:

5.1.1. Ознайомитися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення б академічної доброчесності;

5.1.2. Особисто або через представника надавати усні та письмові пояснення або відмовлятися від надання будь-яких пояснень, брати участь у дослідженні доказів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини;

5.1.3. Знати про дату, час і місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення її до академічної відповідальності.

5.2. У разі незгоди з рішенням Установи/Провайдера, особа має право оскаржити рішення щодо порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини в установленому законодавством України порядку.

6. Прикінцеві положення.

6.1. Контроль за виконанням даного Положення здійснюють посадові особи Установи/Провайдера в межах своїх повноважень.

6.2. Зміни та доповнення до Положення затверджуються керівником Установи/Провайдера.