

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ  
імені адмірала Макарова  
ХЕРСОНСЬКА ФІЛІЯ**

**«Затверджую»**

Директор \_\_\_\_\_ А.В. Ломоносов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 р.

**ПЛАН  
ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ  
БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)  
У ХЕРСОНСЬКІЙ ФІЛІЇ  
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ КОРАБЛЕБУДУВАННЯ  
імені адмірала Макарова  
на 2021-2022 навчальний рік**

м. Херсон- 2021

Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
<p>1. Ознайомлення науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти Херсонської філії зі змістом нормативно-правових документів із питань протидії булінгу (цькуванню):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)» від 18 грудня 2018 р. №2657-УІІ;</li> <li>- наказ МОН «Про затвердження плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти» від 26.02.2020 № 293;</li> <li>- лист МОН «Деякі питання організації виховного процесу у 2021/2022 н.р. щодо формування в дітей та учнівської молоді ціннісних життєвих навичок» від 20.07.2020 № 1/9-385;</li> <li>- лист МОН «Про створення безпечного освітнього середовища в закладі освіти та попередження і протидії булінгу (цькуванню)» від 14.08.2020 № 1/9-436;</li> <li>- Положення про запобігання та протидію булінгу у Національному університеті кораблебудування ім. адм. Макарова</li> </ul>	Вересень 2021р.	Декани факультетів, зав. кафедр
<p>2. Реалізація заходів з адаптації студентів першокурсників до навчання в Херсонській філії НУК (відповідно Плану виховної роботи у Херсонській філії НУК)</p>	Вересень 2021 р.	Заступник директора з організаційно виховної роботи
<p>3. Введення до планів роботи кураторів проведення профілактично - виховних годин в академічних групах щодо недопущення булінгу (цькування) й формування поваги до кожного студента як до індивідуума за темами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ознаки та різновиди булінгу, відповідальність за його вчинення;</li> <li>- Як не стати жертвою булінгу;</li> <li>- Толерантність, як риса сучасної людини;</li> </ul>	Вересень 2021 р.	Заступник директора з організаційно виховної роботи, зав. кафедр

Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Протидія та профілактика конфліктів із близькими людьми;</li> <li>- Мирне вирішення конфліктів у освітньому середовищі.</li> </ul>		
4. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів щодо механізму реагування на випадки булінгу, процедури вжиття заходів виховного впливу.	Постійно	Заступник директора з організаційно виховної роботи, декани факультетів, куратори академічних груп
5. Створення в академічних групах атмосфери довіри та взаємної підтримки, умов для дружнього спілкування, недопущення приниження людської гідності	Постійно	Декани факультетів, куратори академічних груп
6. Консультування НПП та здобувачів вищої освіти Херсонської філії з питань дій щодо запобігання та протидії домашньому насиллю, булінгу в академічних групах та гуртожитках	Постійно	Психологічна служба Херсонської філії
7. Надання соціальних та психологічних послуг здобувачам вищої освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або потерпілими від булінгу.	Постійно	Декани, куратори академічних груп, психологічна служба, профспілкова організація студентів
8. Моніторинг ризиків виникнення насильства та жорстокої поведінки серед студентської молоді, визначення причин тривожності, агресивності, відчуття самотності, ізольованості, напруження, розчарування у студентів	Постійно	Заступник директора з організаційно виховної роботи, декани факультетів, куратори академічних груп, психологічна служба Херсонської філії НУК, профспілкова організація студентів

<b>Назва заходу</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Відповідальний</b>
9. Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища,	Постійно	Заступник директора з організаційно виховної роботи
10. Опитування учасників освітнього процесу та інших зацікавлених сторін щодо випадків булінгу в філії.	Грудень, 2021 р.	Психологічна служба ХФ НУК
11. Координація дій між суб'єктами реагування на випадки булінгу	Квітень, 2022 р.	Заступник директора з організаційно виховної роботи

Заступник директора з  
організаційно-виховної роботи

О.В. Дрозд