

Завдання для поточного та підсумкового контролю

Програма підготовки бакалаврів у галузі знань 07 - «Управління та адміністрування» зі спеціальності 076 - «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» спеціалізація (освітня програма) «Бізнес і приватне підприємництво»

«Трудове та господарське законодавство»

**180 год. / 6 кредити ЕКТС
(30 год. лекцій, 30 год. практичних занять)**

Контрольні питання до 1-го модуля

1. Дайте загальну характеристику галузі трудового права та його джерел?
2. Які основні принципи трудового права Вам відомі?
3. Визначте правовий статус суб'єктів трудового права.
4. Охарактеризуйте особливості трудових правовідносин.
5. У чому полягають юридичні властивості колективного договору?
6. Що таке трудовий договір і які його правові властивості?
7. Дайте характеристику трудового контракту. Які він має особливості і чим відрізняється від звичайного трудового договору ?
8. Які умови та порядок прийняття на роботу?
9. Форми трудового договору. Випадки обов'язкового дотримання письмової форми.
10. Поняття трудової функції та місця роботи за трудовим договором.
11. Загальний порядок укладення трудового договору.
12. Поняття, зміст та сфера застосування контракту.
13. Випробування при прийнятті на роботу.
14. Переведення на іншу роботу та переміщення працівника.
15. Трудовий договір укладений з фізичною особою – роботодавцем.
16. Поняття, зміст, порядок ведення трудових книжок.
17. Поняття та підстави припинення трудового договору.

18. Порядок та умови розірвання трудового договору укладеного на невизначений строк за ініціативою працівника.
19. Розірвання трудового договору укладеного на визначений строк за ініціативою працівника.
20. Підстави розірвання трудового договору за ініціативою роботодавця.
21. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).
22. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.
23. Відсторонення від роботи.
24. Оформлення звільнення працівника з роботи та проведення з ним розрахунку.
25. Яка мета та порядок проведення випробування при прийомі на роботу?
26. Назвіть випадки, коли працівник, який звільняється з роботи, не повинен відпрацьовувати два тижні.
27. Чи може залишитися на роботі працівник, котрий подав заяву про звільнення? Якщо так, то на яких підставах?
28. Які є підстави для розірвання трудового договору з ініціативи власника?
29. Які є підстави для розірвання трудового договору з ініціативи працівника?
30. Поняття, сторони та зміст колективного договору.
31. Поняття, сторони та зміст генеральної, галузевої та регіональної угод.
32. Сфера укладення колективного договору.
33. Дія колективного договору.
34. Колективні переговори та вирішення суперечностей.
35. Реєстрація колективного договору та угод.
36. Строк дії, контроль за виконанням колективного договору, звіти про виконання.

37. Відповідальність за порушення і невиконання колективного договору.

Контрольні питання до 2-го модуля

1. Що таке час відпочинку і які його види Вам відомі?
2. Охарактеризуйте особливості прийняття неповнолітніх на роботу.
3. На яких роботах заборонено використовувати працю неповнолітніх?
4. У чому полягають особливості звільнення неповнолітніх з роботи.
5. Що таке трудова дисципліна та які засоби її забезпечення Вам відомі?
6. Які види заохочень і дисциплінарної відповідальності Вам відомі?
7. Які особливості застосування дисциплінарної відповідальності?
8. У чому полягають особливості праці жінок?
9. Порівняйте колективні трудові спори та індивідуальні трудові спори.
10. Порівняйте повну матеріальну відповідальність та обмежену матеріальну відповідальність.
11. Що таке основна зарплата і додаткова зарплата? У чому полягає відмінність між ними?
12. Поняття та види часу відпочинку працівників.
13. Перерви на протязі робочого дня як один із видів часу відпочинку працівників.
14. Щоденний відпочинок як один із видів часу відпочинку.
15. Святкові, неробочі та вихідні дні в системі видів відпочинку.
16. Поняття та види відпусток.
17. Щорічні відпуски: основна і додаткова.
18. Порядок надання щорічних відпусток.
19. Перенесення, відкликання та продовження щорічних відпусток.

20. Умови та порядок надання додаткових відпусток у зв'язку з навчанням.
21. Творча відпустка.
22. Соціальні відпустки.
23. Відпустка без збереження заробітної плати.
24. Оплата відпусток.
25. Оплата праці та її структура.
26. Поняття, структура та функції заробітної плати.
27. Мінімальна заробітна плата, порядок її встановлення.
28. Тарифна система.
29. Системи оплати праці.
30. Нормування праці в трудовому праві України
31. Обчислення середнього заробітку.
32. Форми, строки, періодичність та місце виплати заробітної плати.
33. Відрахування із заробітної плати та їх обмеження.
34. Гарантії та компенсації.
35. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення.
36. Внутрішній трудовий розпорядок на підприємствах, в установах та організаціях.
37. Поняття, види, підстави, порядок застосування заохочення.
38. Юридична відповідальність за трудовим правом України: загальна характеристика та підстави.
39. Дисциплінарна відповідальність за трудовим правом України.
40. Дисциплінарні стягнення: види та порядок їх застосування.
41. Зняття дисциплінарного стягнення.
42. Поняття, підстави та умови матеріальної відповідальності.
43. Види матеріальної відповідальності за трудовим правом.
44. Матеріальна відповідальність роботодавців.
45. Моральна відповідальність у трудовому праві України.
46. Обмежена матеріальна відповідальність.
47. Повна матеріальна відповідальність.

48. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.
49. Порядок покриття матеріальної шкоди заподіяної працівником.
50. Поняття трудових спорів та їх класифікація.
51. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів комісією по трудових спорах.
52. Розгляд індивідуальних трудових спорів в місцевих судах України.
53. Характеристика колективних трудових спорів.
54. Сторони конфлікту та органи з розгляду колективних трудових спорів.
55. Порядок вирішення колективного трудового спору примирною комісією та трудовим арбітражем.
56. Участь Національної служби посередництва і примирення у вирішенні колективних трудових спорів.
57. Правовий статус незалежного посередника при вирішенні колективного спору.
58. Право на страйк та його реалізація.
59. Поняття зайнятості та категорії зайнятого населення.
60. Поняття працевлаштування та його правові форми.
61. Державні гарантії права на вибір виду діяльності.
62. Державна служба зайнятості та її повноваження.
63. Правовий статус безробітного в Україні.
64. Категорії громадян, котрі не визнаються безробітними.
65. Поняття та види матеріального забезпечення у випадку безробіття.
66. Поняття охорони праці та її правове забезпечення.
67. Загальні гарантії прав працівників на охорону праці.
68. Охорона праці жінок, неповнолітніх та осіб зі зниженою працездатністю.
69. Додаткові гарантії прав на охорону праці працівників, які працюють у важких і шкідливих умовах праці.
70. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій, пов'язаних з виробництвом.

Контрольні питання до 3-го модуля

1. Дайте загальну характеристику господарського права та його джерел.
2. Що є безпосереднім предметом регулювання господарського права?
3. Що включає в себе поняття “господарської діяльності”.
4. Як Ви вважаєте, у чому полягає різниця між господарським та цивільним правом?
5. Назвіть учасників відносин у сфері господарювання.
6. Що таке підприємництво?
7. У чому полягають особливості некомерційного господарювання?
8. Назвіть способи утворення суб'єктів господарювання.
9. Які установчі документи суб'єкта господарювання Вам відомі?
10. Порівняйте ліквідацію і реорганізацію суб'єкта господарювання.
11. Порівняйте унітарні та корпоративні підприємства.
12. У чому полягають особливості казенних підприємств?
13. Назвіть види господарських товариств та порівняйте їх ознаки.
14. Які види об'єднань підприємств Вам відомі?
15. Порівняйте ознаки відомих Вам видів об'єднань підприємств.
16. У чому полягають особливості правового статусу громадянина як суб'єкта господарювання?
17. Порівняйте: право господарського відання та право оперативного управління.
18. Установчі документи господарських товариств.
19. Правове становище відкритого акціонерного товариства.
20. Правове становище закритого акціонерного товариства.
21. Порядок створення відкритого акціонерного товариства.
22. Правове становище товариства з обмеженою відповідальністю.
23. Правове становище товариства з додатковою відповідальністю.
24. Повне товариство: поняття і правове становище.

25. Поняття і правове становище командитного товариства.
26. Поняття господарських зобов'язань.
27. Види господарських зобов'язань.
28. Підстави виникнення господарських зобов'язань.
29. Виконання господарських зобов'язань.
30. Припинення господарських зобов'язань.
31. Розірвання господарських зобов'язань.
32. Недійсність господарських зобов'язань.
33. Поняття та ознаки господарського договору.
34. Види господарських договорів.
35. Функції господарського договору.
36. Порядок укладання, зміни і розірвання господарських договорів.
37. Виконання господарських договорів та способи його забезпечення.
38. Поняття господарсько-правової відповідальності.
39. Види господарсько-правових санкцій.
40. Поняття і види майнової відповідальності в господарських відносинах.
41. Функції господарсько-правової відповідальності.
42. Підстави господарсько-правової відповідальності.
43. Конфіскація як вид господарсько-правової відповідальності.
44. Адміністративно-господарські штрафи.
45. Оперативно-господарські штрафи.
46. Правові засади створення та діяльності товарної біржі.
47. Правила біржової торгівлі.
48. Правові засади створення та діяльності фондової біржі.

Контрольні питання до 4-го модуля

1. Правове регулювання зовнішньоекономічної діяльності в Україні.
2. Зовнішньоекономічний договір.
3. Правове регулювання іноземних інвестицій в Україні.

4. Поняття та особливості діяльності підприємства з іноземними інвестиціями.

5. Особливості правового регулювання господарської діяльності у вільних (спеціальних) економічних зонах.

6. Адміністративно-правовий захист суб'єктів господарювання.

7. Захист прав суб'єктів підприємництва судами загальної юрисдикції.

8. Захист прав суб'єктів підприємницької діяльності Конституційним судом.

9. Правове регулювання захисту прав споживачів.

10. Державний контроль за дотриманням законодавства про захист економічної конкуренції

11. Правила біржової торгівлі

12. Нотаріальний захист прав суб'єктів господарювання

13. Учасники провадження у справі про банкрутство.

14. Судові процедури, що застосовуються до боржника у справі про банкрутство.

15. Санація у справі про банкрутство.

16. Мирова угода у справі про банкрутство.

17. Порядок визнання банкрутом суб'єкта підприємницької діяльності.

18. Наслідки визнання банкрутом суб'єкта підприємницької діяльності.

19. Ліквідаційна процедура у справі про банкрутство.

20. Правове забезпечення захисту економічної конкуренції.

21. Поняття анти конкурентних дій та правові засоби їх обмеження.

22. Відповідальність за антиконкурентні дії (монополістичні правопорушення).

23. Правове становище антимонопольних органів.

24. Право на судовий захист.

25. Підвідомчість справ господарським судам.

Розгляд справ господарськими судами.